

Sėkminga pokyčių sponsorystė

Aukščiausio lygio vadovų aktyvus įsitraukimas yra įvardijamas kaip pagrindinis sėkmės veiksnys visuose „Prosci“ tyrimuose.

Ši programa skirta suteikti vadovams žinių ir gebėjimų, kurie pagerina pokyčių rezultatus. Atsižvelgiant į organizacijos strateginių pokyčių portfelį, pademonstruojame ryšį tarp veiksmingos pokyčių sponsorystės ir verslo rezultatų pasiekimo.

Programa galima ir virtualiame formate.



Programa skirta

Aukščiausio lygio vadovams, valdybos nariams ir organizacijų lyderiams, kurie yra atsakingi už strategines iniciatyvas ir organizacijos veiklos rezultatus.

Programos tikslai

Programos metu vadovai:

- Išsiaiškinti, ką reiškia būti pokyčių (pagrindinių) sponsoriumi
- Įvertinti savo, kaip pokyčio sponsoriaus, kompetencijos lygį
- Supras, kaip veiksminga pokyčių vadyba gerina organizacijos veiklos rezultatus
- Sužinos, kaip pasirūpinti savo pokyčių projektų strategine sėkme
- Susipažins su lengvai praktikoje taikomomis taktikomis, kurios leis tapti aktyvesniu ir matomesniu sponsoriumi
- Išnagrinės geriausios praktikos tyrimus, pagrindžiančius sąsają tarp sponsorystės, žmogiškosios pokyčių pusės ir organizacijos veiklos rezultatų
- Įvertins savo dabartinį pokyčių portfelį ir nustatys projektų, kurių rezultatas priklauso nuo žmogiškojo faktoriaus riziką
- Supras, kaip paruošti organizaciją sėkmingai pokyčių vadybai

Praktinė informacija

- Programos kaina asmeniui yra 650 EUR
- Mokymai gali būti organizuojami įmonių komandoms atskirai
- Mokymai vedami tiek lietuvių, tiek anglų kalba
- Mokymus veda sertifikuotas Prosci instruktorius ir pokyčių vadybos konsultantas Lukas Mackevičius
- Mokymus organizuoja Change Partners UAB
- Mokymai gali būti vedami virtualioje aplinkoje

Susisieki su mumis: prosci@changepartners.lt
Mus rasite: www.changepartners.lt

Programa

- Sąsaja tarp pokyčių vadybos ir verslo rezultatų
- Argumentai "už" pokyčių vadybos taikymą
- Pokyčių vadybos gerosios praktikos
- Prielaidos sėkmingam pokyčio rezultatui
- Prielaidos sėkmingam pokyčio projektui
- Prielaidos sėkmingai pokyčio sponsorystei
- Prielaidos organizacijos paruošimui sėkmingam pokyčiui
- Pokyčių modeliai: Prosci 3 etapų pokyčio valdymo procesas ir Prosci ADKAR® modelis
- Pagrindiniai vaidmenys pokyčių vadyboje
- Organizacinė pokyčių vadybos branda

Mokymų medžiaga

- Programos darbo knyga ir vertinimai
- Vienerių metų prenumerata skaitmeniniam turiniui „Prosci Hub Solution Suite“ (ang.k), įskaitant:
 - - Research Hub: skaitmeninė „Geriausios pokyčių vadybos praktikos“
 - - Žinių centras: paruoštukai, formos, instrukcijos, t.t.



CHANGE
PARTNERS

