

Kaip užtikrinti pokyčio sėkmę

Pagrindinis šio praktinio seminaro tikslas yra padidinti dalyvių suvokimą apie tai kaip, kur ir kada reikia taikyti pokyčių vadybą bei pademonstruoti jos kuriamą naudą.

Dalyviai susipažins su penkiais sėkmingai valdomų pokyčių principais ir mokinsis juos taikyti savo konkrečiam pokyčiui.



Kam skirta ši programa?

- Vadovams, kurie siekia suprasti kaip pokyčių vadyba gali būti naudinga jų organizacijai
- Kokybės, procesų, inovacijų ir *Lean* vadovams
- Komandų vadovams, kurie nori geriau suprasti pokyčių vadybos ypatumus
- Asmenims, kurių komandos bus / yra paveiktos organizacijoje vykdomų pokyčių
- Komandos nariai, kuriems reikia suprasti pagrindines pokyčių vadybos sąvokas ir užmegzti bendrą kalbą su pokyčiais įgyvendinančiais asmenimis
- Projektų komandos, kurios turi suprasti, ką reikia taikyti pokyčių vadybos principus

Tai **NĖRA** pokyčių vadybos praktiko sertifikacinė programa.

Programos tikslai

Po šios programos dalyviai:

Turės aiškų pokyčių vadybos apibrėžimą ir suvoks kaip tai įtakoja organizacijos rezultatus

- Supras ryšį tarp techninės ir žmogiškosios pokyčių pusės
- Susipažins su naujaisiais tyrimais organizacinių pokyčių vadybos srityje

Supras pokyčių vadybos naudą

Mokinsis taikyti penkis pokyčių vadybos principus

- Įvertins įgyvendinamo pokyčio "sveikatą"
- Supras kaip taikyti ADKAR® modelį individualiam pokyčiui
- Susipažins su trimis organizacinio pokyčio būsenomis

Pasiruoš veiksmų planą

Konsultantas

Su jumis dirbs Lukas Mackevičius, sertifikuotas Prosci konsultantas ir UAB Change Partners partneris.

Turite klausimų? Susisieki su mumis:

prosci@changepartners.lt

Mūsų rasite: www.changepartners.lt



Programa

Sėkmingo projekto pagrindai

- Kas yra pokyčių vadyba?
- Pokyčių vadybos įtaka projekto rezultatams ir organizacinėms naudoms

Principas 1: keičiamas dėl priežasties

- Priežastys pokyčiui
- Pokytis kaip procesas

Principas 2: Organizacinis pokytis reikalauja individualaus darbuotojo pokyčio

- Darbuotojas kaip pokyčio matas
- Paveiktos grupės ir įtakojami darbo aspektai

Principas 3: Organizacijos rezultatas yra suminis atskirų darbuotojų rezultatas

- Atskirų darbuotojų sąsaja su organizacijos pokyčiais
- Žmogiškasis pokyčių faktorius

Principas 4: Pokyčių vadyba yra įgalinimo sistema

- Prosci Metodika
- Pagrindiniai sėkmės faktoriai
- Reikalingi vaidmenys sėkmingai pokyčių vadybai
- Pasipriešinimo valdymas

Principas 5: taikome pokyčių vadybą rezultatui pasiekti

- Pritaikymo ir naudojimo aktyvavimas
- Veiksmai ir sekantys žingsniai

Programos medžiaga

- Dalyvio knyga
- *Best Practices in Change Management – 11th Edition* (skaitmeninė santrauka anglų kalba - 162 psl.)
- *Change Management: The People Side of Change* (anglų kalba)
- *ADKAR eBook* (anglų kalba)